

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA)

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมชาติของหน่วยงานของตนและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงและพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมชาติของหน่วยงานของตนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง
กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสังได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มาผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็น ที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบเรื่องการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ๒.มอบหมายให้ส่วนกองงานที่ต้องให้บริการ แก่บุคคลภายนอก จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนขึ้นในทุกส่วนงาน เช่น งานกฎหมาย จัดทำคู่มือแนวทางการจัดการการ ทูจริตและประพฤติมิชอบ , กองสวัสดิการ และสังคม จัดทำคู่มือประชาชน การลง ทะเบียนและยื่นคำขอรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ๓.ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องส่งคู่มือการให้ บริการต่างๆที่จัดทำขึ้นให้กับฝ่ายประชาสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางของ อบต.โนนสัง	ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง ได้รับรู้ถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการของทุกเรื่องที่ต้องการติดต่อเพื่อเข้ารับบริการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง ตลอดจนได้รู้ว่าการเข้ารับบริการต่างๆ ต้องใช้เอกสารหรือหลักฐานใดบ้าง และใช้ เวลากี่วันในการดำเนินการสำเร็จ	สำนักงานปลัดรวบรวม (นัก จัดการงานทั่วไป) ทุกสำนัก กองจัดทำอย่างน้อยส่วนงาน ละ ๑ คู่มือ	๒ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การให้บริการและระบบ E-Service	มีการจัดทำช่องทางทางการติดต่อสื่อสาร ๑. ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ๒. ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ๓. ช่องทางการบริการประชาชน (e-Service) ๓.๑ ระบบ e-Service ๓.๒ ระบบ บนสื่อต่างๆ ของหน่วยงานผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล	ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง ได้รับความสะดวกในการของใช้บริการการติดต่อสื่อสาร และการร้องเรียน โดยไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทางได้รับการรวดเร็วมากขึ้น	สำนักงานปลัด ๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. จพง.ธุรการ	๒ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗
ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	มีการพัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ๓. ให้ ลากห ลายและมีประสิทธิภาพ(สะดวก/รวดเร็ว/ ตอบสนองในการแก้ไข) และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่างของ อบต. โนนสัง ที่เป็นปัจจุบันและมีถูกต้อง ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	เจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ	๒ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีการเปิดเผยข้อมูลสร้างการรับรู้แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	บุคลากรภายใน อบต.โนนสัง มีการรับรู้ถึงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ได้รับการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดศรีสะเกษ และสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน	กองคลัง งานพัสดุ	๒ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗
กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงานงบประมาณ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน	บุคลากรภายใน อบต.โนนสัง มีการรับรู้ถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมถึงมีโอกาสในการสอบถามทุกหัวเรื่องเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างสิ้นข้อสงสัย และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ	สำนักงานปลัด กองคลัง งานพัสดุ	๒ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการบริหาร งานบุคคล	๑. มีการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและ บรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่างการ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งการ ทบวงน การกิจ รวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร และหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม/ทุนการศึกษา ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการ ปฏิบัติงานขององค์กร ๓. แจ้งเวียน ให้บุคลากรทราบ ข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	อบต.โนนสัง มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการแทนตำแหน่งว่างเพื่อให้เป็นไป ตามโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง มีการ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งการ ทบวงน การกิจ เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน และมีมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานอย่างเป็นธรรมตามตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ	สำนักงานปลัด นักทรัพยากรบุคคล	๒ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	๑. มีการวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยง การทุจริตพร้อม กำหนดมาตรการป้องกัน การ ทุจริตภายในหน่วยงานพร้อม เผยแพร่ ให้บุคลากรภายใน รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ๒. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม และ จัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรม และ Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ ให้ บุคลากรภายในรับทราบและถือ เป็น แนวปฏิบัติ ๔. จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม และ จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. ข้าราชการ พนักงาน จ้างในสังกัด อบต. ในสิ่ง ผู้เข้าร่วม โครงการ ๗๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ พนักงานทุกคน มี จิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมี คุณธรรมอันมั่งคั่ง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรม องค์การสุจริตในหน่วยงาน  	เจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ	๒ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗