

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA)

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง
กันยายน ๒๕๖๘


องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสังได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมามีประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็น ที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบ เรื่องการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ๒.มอบหมายให้ส่วน กองงานที่ต้องให้บริการ แก่บุคคลภายนอก จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนขึ้นในทุก ส่วนงาน เช่น งานกฎ หมาย จัดทำคู่มือแนวทางการจัดการการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ,กองสวัสดิการ และสังคม จัดทำคู่มือ ประชาชน การลง ทะเบียนและยื่นคำขอรับ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ๓.ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องส่งคู่มือการให้ บริการต่างๆจัดทำ ขึ้นให้กับฝ่ายประชาสัมพันธ์ เพื่อ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ และ ประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางของ อบต. โนนสัง	ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสัง ได้รับรู้ถึงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการดำเนินการของทุกเรื่อง ที่ ต้องการติดต่อเพื่อเข้ารับการให้บริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง ตลอดถึงได้รู้ว่าในการเข้ารับบริการต่างๆ ต้องใช้เอกสารหรือหลักฐานใดบ้าง และ ใช้ เวลากี่วันในการดำเนินการสำเร็จ	สำนักงานปลัดรวบรวม (นัก จัดการงานทั่วไป) ทุกสำนัก กองจัดทำอย่าง น้อยส่วนงาน ละ ๑ คู่มือ	๒ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การให้บริการและระบบ E-Service	มีการจัดหาช่องทางการติดต่อสื่อสาร ๑.ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ๒.ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ๓.ช่องทางการบริการประชาชน (e-Service) ๓.๑ ระบบ e-Service ๓.๒ ระบบ บนสื่อต่างๆ ของหน่วยงานผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล	ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง ได้รับความสะดวกในการใช้บริการการติดต่อสื่อสาร และการร้องเรียน โดยไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทางได้รับบริการรวดเร็วมากขึ้น	สำนักงานปลัด ๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. จพง.ธุรการ	๒ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	มีการพัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ัน ธิให้ห ลากห ลายและมีประสิทธิภาพ(สะดวก/รวดเร็ว/ ตอบสนองในการแก้ไข) และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่างของ อบต. โนนสัง ที่เป็นปัจจุบันและมีถูกต้อง ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	เจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ	๒ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	มีการเปิดเผยข้อมูลสร้างการรับรู้แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	บุคลากรภายใน อบต.โนนสัง มีการรับรู้ถึงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ได้รับการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัด ศรีสะเกษ และสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน	กองคลัง งานพัสดุ	๒ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘
กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน	บุคลากรภายใน อบต.โนนสัง มีการรับรู้ถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมถึงมีโอกาสในการสอบถามทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างสิ้นข้อสงสัย และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ	สำนักงานปลัด กองคลัง งานพัสดุ	๒ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการบริหาร งานบุคคล	๑. มีการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและ บรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่างการ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งการทบทวน ภารกิจ รวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร และหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม /ทุนการศึกษา ๒.กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการ ปฏิบัติงานขององค์กร ๓. แจ้งเวียน ให้บุคลากรทราบ ข้อมูล รายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	อบต.โนนสัง มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการแทนตำแหน่งว่างเพื่อให้เป็นไป ตามโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง มีการ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งการทบทวน ภารกิจเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานอย่างเป็นธรรมตามตำแหน่งและ หน้าที่ความรับผิดชอบ	สำนักงานปลัด นักทรัพยากรบุคคล	๒ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	<p>๑. มีการวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยง การทุจริตพร้อม กำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงานพร้อม เผยแพร่ ให้บุคลากรภายใน รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</p> <p>๒. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม และ จัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรม และ Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ ให้ บุคลากรภายในรับทราบและถือ เป็น แนวปฏิบัติ</p> <p>๔. จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม และ จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. ข้าราชการ พนักงาน จ้างในสังกัด อบต. โนนสัง ผู้เข้าร่วม โครงการ ๗๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ พนักงานทุกคน มี จิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมี คุณธรรมอันมั่งคั่ง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรม องค์กรสุจริตในหน่วยงาน</p>  	เจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ	๒ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘