

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม การบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
1) การจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี	<p>1) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสังได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 – 2569) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 – 2569) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป</p> <p>2) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 – 2569) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล นายอนุชา ช่อชบา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่ง อบต.โนนสัง ที่ 1/2568 ลงวันที่ 2 มกราคม 2568</li> <li>- รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวปุ๋ยฝ้าย ไชยสัตย์ นักวิชาการศึกษา เทศบาลตำบลวังหิน มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ตามคำสั่ง อบต.โนนสัง ที่ 429/2567 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567</li> </ul>	<p>ประกาศวันที่ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566</p> <p>2 มกราคม 2568</p> <p>1 พฤศจิกายน 2567</p>

	-รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล วิทยานิพนธ์ บัณฑิต อดิ.กองการศึกษา อบต.เมืองน้อย มาดำรงตำแหน่ง อดิ.กองการศึกษา อบต.โนนสัง ตามคำสั่ง อดิ.โนนสังที่ 411/2567 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2567	2 ตุลาคม 2567
2. การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง โดยงานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด ได้ดำเนินการ จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละประเภท ตำแหน่ง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสังแล้ว คู่มือแผนแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	8 มกราคม 2568
3) การจัดทำคู่มือการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง โดยงานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด ได้ดำเนินการ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินผลพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และ เงื่อนไขที่ก.อบต.กำหนด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสังแล้ว/คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	3 ตุลาคม 2567
4. การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับ การ ฝึกอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตาม ตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.12 ของบุคลากร ทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการ ฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง แล้ว	30 กันยายน 2567

<p>30 กันยายน 2568</p> <p>ครั้งที่ 1 31 มีนาคม 2568 ครั้งที่ 2</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลในฝัน ซึ่งได้ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่</p> <p>ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณา</p> <p>ประมุขฝ่าย การปฏิบัติงาน 2 ครั้ง - ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568) - ครั้งที่ 2</p>	<p>8. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>ตามผลการประเมิน และประกาศ</p>
<p>3 ตุลาคม 2567</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลในฝัน ซึ่งได้ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่</p> <p>ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณา</p> <p>ประมุขฝ่าย การปฏิบัติงาน 2 ครั้ง - ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568) - ครั้งที่ 2</p>	<p>7. การสร้างขวัญกำลังใจและ</p> <p>การส่งเสริมพัฒนาบุคลากร</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>ส่วนตำบลในฝัน</p>
<p>1 ตุลาคม 2567</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลในฝัน ซึ่งได้ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่</p> <p>ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณา</p> <p>ประมุขฝ่าย การปฏิบัติงาน 2 ครั้ง - ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568) - ครั้งที่ 2</p>	<p>6. การเผยแพร่ผลการ</p> <p>ปฏิบัติงานแก่บุคลากร</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>
<p>30 กันยายน 2568</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลในฝัน ซึ่งได้ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่</p> <p>ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณา</p> <p>ประมุขฝ่าย การปฏิบัติงาน 2 ครั้ง - ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568) - ครั้งที่ 2</p>	<p>5. ขอมติมติต่อตราคำสั่งพนักงาน</p> <p>ส่วนตำบลในฝัน และ</p> <p>พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>

<p>หลักเกณฑ์ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	<p>(1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการ ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์</p>	
---	---	--