



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง  
เรื่อง รับสมัครผู้ช่วยเหลือผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (CG)

กระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ให้ความสำคัญกับการดูแลประาะบาง โดยเฉพาะผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนด้านบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมอย่างเหมาะสมและทั่วถึง เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น และสอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รัฐบาลได้ดำเนินนโยบายกระตุ้น เศรษฐกิจ โดยบูรณาการแผนงานการจ้างงานในระดับชุมชนเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบอนุมัติโครงการค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ซึ่งผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยมอบหมาย สปสช. เป็นหน่วยงานดำเนินการ ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบหลักการแนวทางการบริการสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง เพื่อการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของนโยบายฯ และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๔๗ แห่ง พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง จึงมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อทำการคัดเลือกเพื่อทำหน้าที่ “ผู้ช่วยเหลือผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (CG)”

๑. ตำแหน่งรับสมัคร

ผู้ช่วยเหลือผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (CG) มีหน้าที่ช่วย อปท. ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามแผนการดูแล รายบุคคล (Care plan) ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง แต่ละรายภายใต้การกำกับของผู้จัดการการดูแลด้านสาธารณสุข (Care manger)

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ที่มีสิทธิรับค่าจ้าง

- (๑) มีภูมิลำเนาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง
- (๒) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรของกรมอนามัยหรือหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงหรือหลักสูตรอื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง (ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง ๗๐ ชั่วโมง ของกรมอนามัย)

(๓) จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ หรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยได้รับค่าตอบแทนหรือค่าป่วยการเป็นการประจำ



**๓. เอกสารหลักฐานการรับสมัคร**

(๑) สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาเกียรติบัตรผ่านการอบรมตามหลักสูตรของกรมอนามัยหรือหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงหรือหลักสูตร อื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

(๓) รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

**๔. เงื่อนไขการรับสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยืนยันหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

**ระยะเวลาในการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ที่สนใจติดต่อสมัครได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง (โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมการสมัคร) ตั้งแต่วันที่ ๑ ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ในวันเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐๔๕-๙๖๐-๒๐๐ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง

**๕. อัตราการจ้างผู้ช่วยเหลือดูแล**

ผู้ช่วยเหลือดูแล ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้การดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) จะได้รับค่าจ้างจากเงินที่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้รับจากกองทุนหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติในส่วนที่เป็นค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ในอัตรา ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน รวม ๑๒ เดือน ตามสัญญาจ้าง

**๖. ระยะเวลาดำเนินงาน**

การดำเนินการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลในชุมชนครอบคลุมระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายทองวรรณ จิตโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง



**แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง  
เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน  
ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ 2568 เขต 10 อุบลราชธานี**

กระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ให้ความสำคัญกับการดูแลกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนด้านบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมอย่างเหมาะสมและทั่วถึง เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น และสอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ในปีงบประมาณ 2568 รัฐบาลได้ดำเนินนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยบูรณาการแผนงานการจ้างงานในระดับชุมชนเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 มีมติเห็นชอบอนุมัติโครงการค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ซึ่งผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยมอบหมาย สปสช. เป็นหน่วยงานดำเนินการ ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2568 มีมติเห็นชอบหลักการแนวทางการบริหารค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง เพื่อการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแล ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล พ.ศ. 2568

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของนโยบายฯ และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 ที่ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) สปสช. จึงจัดทำแนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงเพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแล ในชุมชน ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ 2568 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**1. วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนได้รับการดูแล ผู้ดูแลและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
- 2) เพื่อให้เกิดการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแล และสร้างรายได้เกิดการหมุนเวียนระบบเศรษฐกิจในชุมชน

**2. นิยาม**

**ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน** หมายความว่า บุคคลที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง หรือหลักสูตรอื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

**ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง** หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการประเมินว่ามีภาวะพึ่งพิงตามประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเกี่ยวกับการจ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน

**3. ระยะเวลาดำเนินงาน**

1) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ภายในวันที่ 30 กันยายน 2568 โดยสัญญาจ้างครอบคลุมระยะเวลาการจ้างงานเป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นสัญญา

2) การดำเนินการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลในชุมชนครอบคลุมระยะเวลา **ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569**

**4. หน่วยงานที่ดำเนินการ**

องค์กรบริหารส่วนตำบล เทศบาล ที่ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และร่วมจัดบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง

**5. หลักเกณฑ์การจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลในชุมชน**

**5.1 หลักการใช้งบประมาณ**

1) การจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล เป็นการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ที่นอกเหนือจากงบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนของค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน  
ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



2) เป็นการสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และ อปท.ไม่ต้องสมทบเงินเพิ่มเติม

#### 5.2 แนวทางการจ้างงาน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเบิกค่าใช้จ่าย และประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการกำหนดกิจการที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล พ.ศ. 2568

#### 5.3 คุณสมบัติของผู้ช่วยเหลือดูแลที่มีสิทธิรับค่าจ้าง

1) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรของกรมอนามัยหรือหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงหรือหลักสูตรอื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

2) จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ หรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยได้รับค่าตอบแทนหรือค่าป่วยการเป็นการประจำ

3) มีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยเหลือดูแล เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนของ อปท.นั้น

#### 5.4 ขอบเขตการให้บริการของผู้ช่วยเหลือดูแล

1) ผู้ช่วยเหลือดูแล ในชุมชน มีหน้าที่ช่วย อปท.ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง แต่ละรายภายใต้การกำกับของผู้จัดการการดูแลด้านสาธารณสุข (Care manger)

2) การให้บริการเป็นไปตามแนวทางการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หรือคู่มือเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวของหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง

#### 5.5 อัตราการจ้างผู้ช่วยเหลือดูแล

ผู้ช่วยเหลือดูแล ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้การดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) จะได้รับค่าจ้างจากเงินที่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้รับจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนที่เป็นค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ในอัตรา ดังนี้

1) จ่ายไม่เกิน 5,000 บาทต่อเดือน รวมไม่เกิน 60,000 บาท ต่อ 12 เดือน ให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแล ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง 70 ชั่วโมง ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หรือผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวจากหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องรับรอง

2) จ่ายไม่เกิน 6,000 บาทต่อเดือน รวมไม่เกิน 72,000 บาท ต่อ 12 เดือน ให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแล ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง มากกว่า 70 ชั่วโมง ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หรือผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวจากหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องรับรอง

### 6. การดำเนินงาน

ลำดับ	ขั้นตอน	วิธีการดำเนินงานและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง
1	การทำสัญญาจ้าง	1. อปท. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง CG ให้เป็น CG เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนของ อปท. 2. อปท.จัดทำสัญญาจ้างงาน

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน  
ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ลำดับ	ขั้นตอน	วิธีการดำเนินงานและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง
2	การบันทึกข้อมูลในโปรแกรมและการแนบเอกสาร	1. อปท.บันทึกข้อมูลการจ้างงานผ่านโปรแกรม <a href="https://Itcnew.nhso.go.th/">https://Itcnew.nhso.go.th/</a> และแนบเอกสาร ดังนี้ 1) หนังสือขอสันับสนุนค่าบริการฯ และยินยอมให้ สปสช. ดำเนินการจ่ายเงินที่อปท.พึงได้รับ ให้กับผู้รับเงิน (ผู้ช่วยเหลือดูแล) แทน อปท. 2) สำเนาสัญญาจ้างงาน 3) สำเนาหน้าสมุดบัญชีเงินฝาก ธ.ก.ส.ของผู้ช่วยเหลือดูแลฯ 4) ใบประกาศนียบัตร หรือหลักฐานผ่านการอบรม ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ 5) เลขบัตรประชาชนของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงที่มอบหมายให้กับผู้ช่วยเหลือดูแลฯ 2. สปสช. ตรวจสอบความถูกต้องของสัญญา
3	การให้บริการ	1. ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ให้บริการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตาม care plan ภายใต้การกำกับดูแลของ CM 2. อปท.จัดให้มีการลงตารางการปฏิบัติงานของผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ให้เหมาะสมกับลักษณะงาน และสถานที่ปฏิบัติงาน 3. ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ รายงานผลการให้บริการรายเดือน แก่ อปท.
4	การบันทึกโปรแกรมเพื่อเบิกจ่าย	อปท.ตรวจรับงาน และบันทึกเอกสารตรวจรับงานผ่านโปรแกรม <a href="https://Itcnew.nhso.go.th/">https://Itcnew.nhso.go.th/</a> เป็นรายเดือนเพื่อขอรับการโอนค่าจ้างให้กับผู้ช่วยเหลือดูแลฯ
5	การโอนค่าจ้าง	สปสช.โอนค่าจ้างเป็นรายเดือนให้กับผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ทั้งนี้ เมื่อ อปท. ส่งข้อมูลขอรับค่าจ้างแล้ว ให้เก็บหลักฐานการจ้างและตรวจรับงาน เพื่อการตรวจตรวจสอบ
6	การติดตามผลการดำเนินงาน	สปสช.ร่วมกับ อปท. และกองทุนท้องถิ่นฯ ตรวจสอบผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ สปสช. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ ดังนี้ 1. รายงานจำนวน ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ที่ได้รับการจ้างงาน 2. รายงานจำนวนผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแล 3. รายงานจำนวนงบประมาณการจ้าง ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ 4. รายงาน อปท.ที่ดำเนินการจ้างงาน

#### 7. กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- 1) พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545
- 2) ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2567
- 3) ประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การจ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน พ.ศ. 2567
- 4) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเบิกค่าใช้จ่าย
- 5) ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการกำหนดกิจการที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
- 6) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน  
ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘